



	Lehrperson der Fachbereiche...	Fachbereichsleitung...	Abteilungsleitung...
Führung	<ul style="list-style-type: none">▪ bringt konstruktiv Kritik ein▪ nimmt Stellung zu Fachfragen zuhanden der AL und SL▪ ist kooperativ	<ul style="list-style-type: none">▪ hat die Verantwortung für die fachliche Führung in ihrem Fachbereich▪ vertritt die Anliegen des Fachbereichs▪ gibt die Haltung und Informationen der AL / erw. SL weiter▪ koordiniert innerhalb und zwischen den Fachbereichen▪ gibt Informationen der Arbeitsfachgruppen an AL weiter	<ul style="list-style-type: none">▪ führt konsequent und nachvollziehbar▪ führt zielorientiert und setzt Ressourcen effizient ein▪ führt Unterrichtsbesuche im Rahmen des MAB durch▪ entscheidet klar und fundiert▪ berücksichtigt die Meinung der Lehrpersonen▪ schafft innerhalb der geltenden Rahmenbedingungen Freiräume und Wahlmöglichkeiten▪ hört zu und ist zugänglich für Kritik▪ setzt Fachbereiche ein und bestimmt deren Leitung
Loyalität, Leitbild, Schulordnung	<ul style="list-style-type: none">▪ setzt die geltende Schulordnung gegenüber den Klassen um▪ orientiert sich allgemein am Leitbild der BFS	<ul style="list-style-type: none">▪ unterstützt die Lehrpersonen bei der Umsetzung der geltenden Schulordnung und des Leitbilds	<ul style="list-style-type: none">▪ fordert die Loyalität gegenüber dem BFS-Leitbild und der Schulordnung ein▪ fordert hohe Leistung und Qualität in der täglichen Arbeit▪ bezieht Wünsche der Fachbereiche und Fachbereichsleitungen ein▪ spricht Konflikte / heikle Themen an und geht lösungsorientiert vor



	Lehrperson der Fachbereiche...	Fachbereichsleitung...	Abteilungsleitung...
Personal- und Pensenplanung	<ul style="list-style-type: none">▪ gibt im Mitarbeitendengespräch mögliche Unterrichtstage und das Pensenvolumen an▪ informiert über zukünftige Aus- und Weiterbildungsabsichten▪ informiert über längere Abwesenheiten	<ul style="list-style-type: none">▪ wirkt bei der Gewinnung von neuen Mitarbeitenden mit beratender Stimme mit▪ wird allenfalls z. B. bei Engpässen oder fachbereichsspezifischen Überlegungen mit beratender Stimme in die Gesamtplanung des Fachbereichs einbezogen	<ul style="list-style-type: none">▪ bespricht die provisorische Pensenplanung mit der LP, weist auf mögliche Änderungen hin▪ zeigt notwendige und wünschenswerte Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten auf▪ unterstützt fachliche, pädagogische und persönliche Entwicklung der Einzelnen und des gesamten Fachbereichs...▪ gewinnt fachlich und pädagogisch kompetente und engagierte Lehrpersonen
Unterrichtsbezogene Informationen	<ul style="list-style-type: none">▪ informiert die AL in wesentlichen Belangen wie:<ul style="list-style-type: none">• Disziplinarverstösse• Disziplinarische Herausforderungen mit Klassen / einzelnen Lernenden• Längere Abwesenheiten von Lernenden• Kontakte mit Lehrbetrieb	<ul style="list-style-type: none">▪ ist eine weitere Ansprechperson für Fragen rund um die Klassen▪ informiert über Prüfungsstandards▪ unterstützt das Vorgehen bei disziplinarischen Schwierigkeiten	<ul style="list-style-type: none">▪ unterstützt das Classroommanagement der Lehrperson▪ besucht auf Wunsch der LP die Klasse oder lädt einzelne Lernende zu einem Gespräch ein



	Lehrperson der Fachbereiche...	Fachbereichsleitung...	Abteilungsleitung...
Schulentwicklung	<ul style="list-style-type: none">▪ beteiligt sich im Rahmen der Schulordnung und des Anstellungspensums an der Schulentwicklung▪ unterstützt die Schulleitung in methodisch- didaktischen und fachtechnischen Belangen	<ul style="list-style-type: none">▪ koordiniert Schulentwicklungsaufgaben▪ unterstützt die Umsetzung von Schulentwicklungsaufgaben	<ul style="list-style-type: none">▪ delegiert Aufgaben mit jeweils klarem Ziel, Auftrag, Mitteln, Entscheidungskompetenz und Gestaltungsfreiraum▪ zieht die Erfahrungen und Kompetenzen der Lehrpersonen in die Schulentwicklung ein▪ legt die schulinternen Lehrpläne und Organisationsformen des Unterrichts fest▪ kann in besonderen Fällen ein Lehrmittel als verbindlich erklären, hört die Fachbereiche dazu vorgängig an
Organisation von Stellvertretungen	<ul style="list-style-type: none">▪ organisiert planbare, kurze Stellvertretungen selbst und informiert die AL	<ul style="list-style-type: none">▪ unterstützt die LP und die AL bei der Stellvertretungssuche	<ul style="list-style-type: none">▪ bestimmt längere, mehrwöchige Stellvertretungen▪ entscheidet bei kurzfristigen Abwesenheiten über Unterrichtsausfälle oder Stellvertretungslösung



	Lehrperson der Fachbereiche...	Fachbereichsleitung...	Abteilungsleitung...
Fachbereiche	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ist aktives Mitglied von mind. einer Arbeitsfachgruppe ▪ nimmt an Gesamtkonferenzen der Abteilung teil ▪ unterstützt neue Lehrpersonen ▪ arbeitet im Qualifikationsverfahren mit ▪ organisiert Fachbereichsanlässe wie z. B. Weiterbildungsveranstaltungen für den Fachbereich ▪ ist Ansprechperson der Arbeitsfachgruppe: <ul style="list-style-type: none"> • koordiniert Zusammenarbeit, Sitzungen und Austauschmöglichkeit • ist verantwortlich für Formulierung der Ziele, Aufgaben und deren Verschriftlichung • ist verantwortlich für Präsentation der Ergebnisse der Arbeitsfachgruppe • gibt der Fachbereichsleitung Auskunft über den Stand des Auftrags 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ist Ansprechperson für Arbeitsfachgruppen ▪ führt die Arbeitsfachgruppen fachlich ▪ nimmt nach Bedarf an Sitzungen der Arbeitsfachgruppen teil ▪ präsentiert den Fachbereich an Veranstaltungen (z. B. für Ausbilder/-innen) gemäss Auftrag der AL ▪ verwaltet das Fachbereichsbudget ▪ bereitet die Fachbereichssitzung im Rahmen der Gesamtkonferenz vor ▪ nimmt an Fachbereichsleitungssitzungen teil 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ legt zusammen mit der Fachbereichsleitung Aufgaben der Arbeitsfachgruppen fest ▪ überprüft die Ergebnisse der Arbeitsfachgruppen
Rolle	setzt um	berät	plant und entscheidet

Quellen: Schulordnung vom 1.9.2011, Weisung „Aufgaben der Fachbereiche und Pflichten der Fachbereichsleitung“, Beschlüsse der Abteilungsleitung Soziale Berufe 25.8.2014, Führungsgrundsätze der Züricher Mittelschulen, MBA, Februar 2013